

**НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
АРХИТЕКТУРНО - СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ (СИБСТРИН)**

**Центр трудоустройства, занятости студентов  
и производственных практик (ЦТЗПП)**





# НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИТЕКТУРНО - СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (СИБСТРИН)

**Центр трудоустройства, занятости студентов  
и производственных практик (ЦТЗПП)**

## **ВНИМАНИЮ абитуриентов, студентов и выпускников НГАСУ (Сибстрин)**

**Работа занимает  
более 1/3 жизни**



*Она  
должна*

Наличие высшего образования для большинства специалистов является нынче суровым и непреложным требованием.

Правительство России готовит предложения по восстановлению практики государственного распределения выпускников вузов. Главными в этих предложениях станут госзаказ на подготовку необходимых специалистов с гарантией их трудоустройства и практика заключения договоров со студентами, обучающимися за государственный счет.

Славная история Сибстрина уже не может считаться главным показателем уровня университета. Эффективность работы должна определяться спросом реальной экономики на наших выпускников: гарантированным трудоустройством и последующим карьерным ростом молодых специалистов.

В странах с развитой экономикой фирмы не жалеют сил, средств и времени для поиска, отбора и воспитания и создания классного специалиста из вчерашнего выпускника вуза. Это гарантирует постоянный приток молодых кадров, свежих идей в систему управления организацией и позволяет ей быть всегда гибкой и мобильной, а значит и эффективной.

Не за горами конец учебного года, и для многих выпускников во всем мире вопрос о трудоустройстве становится все более насущным.

**Перспектива, карьерный рост, реализация себя - вот чего ждут нынешние молодые специалисты, которые выходят из стен учебных заведений! И что дальше? А дальше возникает потребность.**  
**Потребность в работе!**

А сегодня молодому человеку найти работу порой сложнее, чем пенсионеру, подыскивающему временное занятие. Кто поможет выпускнику найти хорошую работу? Прежде каждому выпускнику вуза государство гарантировало трудоустройство. Теперь такой гарантии нет, а ситуация на рынке труда неутешительна: пока спрос на вчерашних студентов невысокий.

Потребность в отличных специалистах в строительном комплексе медленно, но повышается ввиду различных причин:

- возрождение промышленности требует реконструкции старых производственных мощностей, создания новых;
- растут объемы жилищного строительства;



**Не видно  
перспективы?  
Приходите в ЦТЗПП!  
Мы найдем Вам  
работу!**

○ в отрасли происходит смена поколений: строительный комплекс оставляет множество специалистов либо уходящих на пенсию, либо не отвечающих в полной мере требованиям современного производства;

○ все острее ощущается дефицит элитных специалистов, например, инженеров-конструкторов, талантливых грамотных руководителей среднего звена и высококлассных рабочих.

**Все это сулит для Вас - современных выпускников хорошие перспективы: серьезной фирме выйти в лидеры без высококлассных специалистов - инженеров, проектировщиков, менеджеров, техников и рабочих практически невозможно.**

В современных же условиях для молодого человека крайне важно наличие возможности подработать во время учёбы, получить практический опыт и возможность трудоустройства по полученной специальности. В НГАСУ (Сибстрин) для решения этой задачи создан Центр трудоустройства, занятости и производственных практик (ЦТЗПП). В состав ЦТЗПП вошли отдел практик и отдел трудоустройства выпускников и занятости студентов.



**Не видите будущего? - Идите в ЦТЗПП НГАСУ (Сибстрин)**

**Основными задачами ЦТЗПП являются:**

- повышение защищенности молодых специалистов на рынке труда;
- оказание содействия в трудоустройстве выпускникам НГАСУ, а также всем желающим;
- организация стажировок выпускников после окончания ими вуза;
- организация всех видов практик в масштабе университета;
- организация временной занятости студентов с перспективой на приобретение опыта работы на производстве;
- координация работы кафедр и факультетов, других служб и подразделений университета по проведению практик.

**В соответствии с основными задачами ЦТЗПП:**

- обеспечивает консультативную помощь и поддержку студентам, выпускникам, сотрудникам в поиске и подборе места работы.
- создает и ведет банк вакансий для выпускников и всех желающих устроится на работу.
- ведет поисково-аналитическую деятельность в подборе работодателей и специалистов на вакантные места.
- организует, принимает участие в презентациях, тематических выставках, "Днях карьеры", "Ярмарках вакансий" и других аналогичных мероприятиях.
- проводит весь комплекс мероприятий по деятельности и координации работы кафедр и факультетов, других служб и подразделений университета по оптимальной организации и проведению практик; контролирует проведение практики студентов университета.



- ведет информационную и рекламную работу с целью выявления потенциальных кандидатов для трудоустройства, вакансий и работодателей.

- взаимодействует с предприятиями и организациями, предоставляющими вакансии для выпускников университета, проводит переговоры и заключает договора с потенциальными работодателями по вопросам трудоустройства выпускников, занятости и практики студентов;

Деятельность по содействию трудоустройству выпускников в университете опирается как на исторически сложившиеся связи с традиционными предприятиями-партнерами, так и на расширение географии распределения выпускников, используются возможности филиалов университета в других регионах страны, филиалов кафедр на предприятиях строительного комплекса города и области.

УТЗПП в своей повседневной работе использует традиционные возможности кафедр и деканатов, многолетние деловые связи Управления с предприятиями-партнерами, а также возможности созданного в университете Попечительского совета, большинство членов которого – руководители крупных строительных и проектных организаций.

В течении уч. года регулярно проводятся информационные встречи с дипломниками университета, на которых обсуждаются проблемы и реальные возможности их трудоустройства.



В УТЗПП НГАСУ(Сибстрина) с 2003 года начала создаваться и регулярно пополняется банк данных работодателей, который в настоящее время насчитывает свыше 700 строительных, проектных фирм, предприятий стройиндустрии.

На сайте НГАСУ(Сибстрин) размещена ссылка на сайты ГУ ЦЗН и «Центра развития профессиональной карьеры», с которыми у вуза налажено тесное взаимодействие.

Кроме того, УТЗПП совместно с ГУ ЦЗН организует стажировки( 3-6 мес.) выпускников университета.

Управление трудоустройства занятости и производственных практик (УТЗПП) активно ведет рекламную деятельность, направленную на привлечение большего числа работодателей и увеличения рабочих мест для выпускников НГАСУ (Сибстрина):

- регулярно распространяется информационные письма для руководителей (в строительные, проектные организации, на предприятия стройиндустрии) по тематике практик и трудоустройства выпускников;
- проводятся рабочие встречи и переговоры с потенциальными работодателями в период проведения строительных выставок на «Сибирской ярмарке».

Ежегодно в актовом зале НГАСУ(Сибстрина) проходят «Ярмарка вакансий» и «Дни Карьеры», организованные Управлением трудоустройства выпускников, занятости и производственных практик (УТЗПП). В ходе проведения «Ярмарки вакансий» и «Дней Карьеры» потенциальным работодателям представляются студенты-выпускники Сибстрина, проходят презентация предприятий строительного профиля; обмен резюме студенческой молодежи и вакансиями предприятий.



Так, в ярмарке вакансий 18 мая 2011 года приняли участие свыше 150 выпускников университета, ГАУ НСО «Центр развития профессиональной карьеры» (тренинги по технологиям трудоустройства), международная молодежная организация AIESEC на базе НГТУ (выпускникам были предложены программы международных профессиональных стажировок - студенты 5-го курса и выпускники университетов поедут за границу, где будут работать в компаниях по своей специальности).



В мероприятии приняли участие также 17 строительных, проектных фирм, а также предприятия стройиндустрии: ЗАО «Бердский строительный трест», ОАО «Венткомплекс», ООО «ГенИнжПроект», МУП «Горводоканал», ООО «Город мастеров», Группа компаний F1, ОАО «СИБПРОЕКТНИИАВИАПРОМ», ООО «Евросити», ООО «Дискус плюс», ООО «Кварсис», ООО «КПД Газстрой», ЗАО «Ломмета», ЗАО «Новосибирский завод металлоконструкций», ОАО «Новосиб. Сельский строительный комбинат», ООО «РАЙВЛ-КЛИМАТ», ЗАО «Сибтехмонтаж», ООО СМРстрой» («Первый строительный фонд»). Выпускникам было предложено свыше 60 вакансий на этих предприятиях.

В июне-июле 2011 г. прошли несколько рабочих встреч-презентаций с первыми руководителями крупных предприятий строительного комплекса и их кадровыми службами для выпускников и студентов-старшекурсников (ПСК «Сибирь», ЗАО «Сибтехмонтаж», ОАО «Атон», МУП Горводоканал, ООО СК «НВМ», ЗАО «Сибирские строительные системы», ЗАО «Железобетонспецстрой», ОАО «НЗМК» и др.).

Предприятия-партнеры (работодатели) регулярно участвуют в научно-практических конференциях и научно-исследовательской работе студентов по всем направлениям подготовки специалистов.

В течение 2010-11 г.г. свыше 300 выпускников и студентов старших курсов университета приняли участие в специализированных районных (городских) ярмарках вакансий, организованных ГЦЗН г. Новосибирска, последняя подобная ярмарка «Осенняя ярмарка вакансий» проводилась 7 октября 2011 года на территории «Сибирской ярмарки».



29 июня 2011 года в университете прошел «День открытых дверей центра занятости населения г. Новосибирска» с целью информирования об оказании услуг ЦЗН и имеющихся вакансий на предприятиях строительной отрасли.

**Выпускники Сибстрина, не надо «биться лбом в открытую дверь» - приходите в ЦТЗПП (оф.102 в, тел. 266-63-87), мы всегда рады помочь Вам найти работу!**

В университете регулярно проводятся переговоры с предприятиями с целью заключения договоров на целевую подготовку студентов, учреждения специальных стипендий, трудоустройства выпускников и т.д. Заключено более 50 подобных договоров и соглашений (ООО «Райвл-Климат», ОАО «Новосиб. Сельский строит. Комбинат», ОАО Строительный трест №43, ООО «Стройподряд», ООО СК «НВМ», ООО «Генинжпроект», СибНИИстрой, ОАО «Новосибстальконструкция», ООО «ПреимумиумСтрой», ООО НПЦ «Фундамент»,

ООО «Дискус плюс», ОАО «12 Военпроект», ОАО «Новосибгражданпроект», ООО СК «Гранд», ЗАО «СтройМир», ООО «СУ-18», ПСК «Сибирь», ОАО «Атон», ООО «Строймастер», ОАО «Венткомплекс», ЗАО «Железобетонспецстрой», ОАО «НЗМК», ПСФ ЗАО «Гарант», проектные институты: «Сибпроектэлектро», «СибЗНИИЭП», «Сибирские строительные системы», «Сибмашпроект» и др.). Так, 28 октября 2011 года в торжественной обстановке в помещении кинотеатра «Победа» трем лучшим студентам архитектурно-строительного факультета: Бредихиной Е.А., Кузьменко Д. Е. и Согрешилиной Н. А. были вручены сертификаты на именные стипендии ОАО ПИ «Новосибгражданпроект». По окончании вуза этих студентов планируют пригласить на постоянную работу.



На профильных кафедрах университета для студентов регулярно проводятся тематические экскурсии (с целью ознакомления с передовыми технологиями проектирования, строительства и эксплуатации зданий и сооружений, знакомства с современными строительными материалами, техникой и оборудованием) с выездом на предприятия строительного комплекса города и их объекты.



В номерах региональной строительной газеты «Строительные Ведомости» была опубликована развернутая информация-объявление о выпускниках Сибстрина с предложением к работодателям строительного комплекса региона по трудоустройству наших выпускников и проведении производственных практик студентов (это делается ежегодно).

В университетской многотиражной газете «Вести Сибстрина» регулярно публикуются статьи и заметки по тематике трудоустройства выпускников и производственных практик.

Налажено тесное взаимодействие с газетами «Хочу работать», «Работа сегодня» и «Работа для вас». Эти газеты регулярно, на бесплатной основе распространяются среди студентов и выпускников нашего университета.

Выпускники и студенты Сибстрина информированы о возможности открытия и использования бесплатного электронного адреса для всех желающих выпускников и студентов с целью подбора вариантов трудоустройства (в Интернете) в «Центре развития профессиональной карьеры» (т.231-13-80, г. Новосибирск, ул.Лескова, 15)

В июне 2011 года в университете проводился «День карьеры» (обучение технологиям трудоустройства) под эгидой ГАУ НСО «Центр развития профессиональной карьеры», презентация услуг ГАУ НСО «Центр развития профессиональной карьеры». Темы тренингов: «Правила составления резюме», «Прохождение собеседования», «Самопрезентация», «Как найти работу во время кризиса» и т.д.;

В университете эффективно используются возможности членов Попечительского совета университета по содействию трудоустройству выпускников и организации и проведению производственных практик студентов.

На ежегодных встречах, с выпускниками разных лет посвященных «круглым» датам окончания ими Сибстрина (95, 10, 15, 20, 25, и т.д. лет) ректорат, кафедры, деканаты, сотрудники УТЗПП общаются с выпускниками по вопросам содействия ими трудоустройству молодых выпускников, что также дает определенный положительный результат.



Аспекты предпринимательской деятельности студенты имеют возможности изучить в период производственных практик на предприятиях различных форм собственности, а также при участии в выполнении хозяйственных договоров под эгидой научно-исследовательской части университета. Хорошей школой предпринимательской деятельностью для студентов университета стало участие в студенческих строительных отрядах (Новосибирск, Чукотка, Зап.Сибирь, Подмоскowie).

Летом 2011 года 32 студента нашего вуза года проходили практику в составе студенческого строительного отряда «Сибстриновец» в районе крайнего севера (ЯНАО г. Новый Уренгой (г. Тазовск, ООО «Стройгарант»).



Принимающая сторона взяла на себя возмещение стоимости ЖД билетов от Новосибирска до Нового Уренгоя и обратно, также было организовано трехразовое горячее питание и проживание в комфортабельных и уютных жилых вагонах. Университет со своей стороны закупил рабочую форму бойцам, выделил средства на формирование аптек для первой медицинской помощи и взял на себя частичное возмещение студентам средств, потраченных на прохождение платных медицинских услуг для медкомиссии, необходимой при трудоустройстве. Заработная плата бойцов ССО составила 60-90 т.руб.



Отряд с поставленными объемами работ справился отлично, показал большую эффективность и результативность труда, за что директор ООО «Стройгарант» выразил благодарность ректору университета. Помимо достижений в работе, отряд отличился в спорте, и наш стройотряд занял 3 место в чемпионате по волейболу среди мужчин ООО «Газпром».



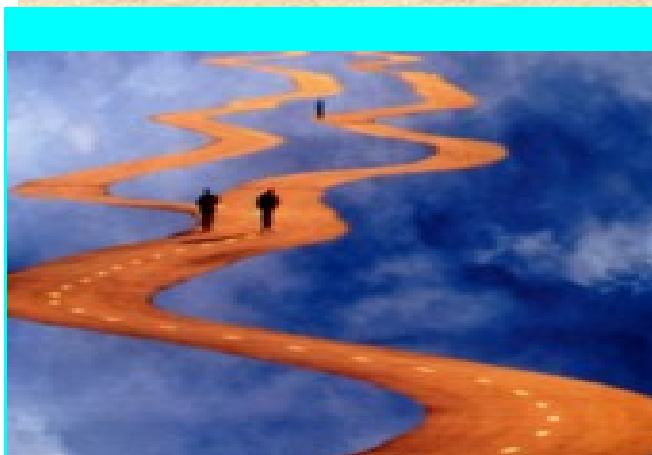
ООО «Стройгарант» выразило желание продолжать сотрудничество и в 2012 году.

**ССО НГАСУ(Сибстрин) в 2011 году занял I место среди ССО г. Новосибирска.**

Наш давний партнер - ОАО «Венткомплекс» также обратилось с просьбой к руководству вуза о направлении к ним летом 2012 года выпускников и студентов-практикантов (в составе ССО) на строительство олимпийских объектов в Сочи.

Количество трудоустроенных выпускников объективно становится одним из основных критериев оценки эффективности и целесообразности деятельности вузов. Фактически, место будущей работы выпускников Сибстрина, зачастую, начинает определяться на 3-м курсе - с момента прохождения первой производственной практики (рабочая должность). На 4-м курсе студенты проходят практику в качестве мастеров, прорабов, технологов, проектировщиков и т.д. Здесь они получают реальные навыки и опыт работы на инженерных должностях, который будет незаменим в дальнейшей работе по

специальности. Кроме того, если работодатель положительно оценивает работу практиканта то, как правило, поступает приглашения о приеме его на работу после окончания Сибстрина.



### **Найди свой путь к вершинам карьеры**

**Если Вы, дорогие друзья, мечтаете реализовать себя как образованные квалифицированные специалисты, приложите максимум решительности и усилий, чтобы получить действительно нужную профессиональную подготовку, а затем - работу, где вы сможете приложить полученные навыки и знания. В рыночной экономике будущее есть только у профессионалов. Востребованных в строительной сфере профессионалов уже более 80 лет готовят в НГАСУ(Сибстрин).**

В 2010-11 г.г. наиболее востребованными оказались должности проектировщика по специальности ПГС и мастеров, прорабов на стройплощадки. При этом средняя зарплата молодого специалиста составляла: для мужчин - 15-25 тыс. руб.; для женщин - 12-18 тыс.руб.

«Сибстрин» - известный, высокотируемый бренд в мире сибирских строителей и проектировщиков, в т.ч. и на рынке труда. «Генералитет» большинства известных проектных и строительных компаний города и региона составляют в большей степени выпускники Сибстрина разных лет.



**Желаю всем выпускникам Сибстрина найти работу по специальности с достойной заработной платой, а предприятиям - обрести новых молодых перспективных сотрудников!**

**«Семь футов под килем и попутного Вам ветра!»,  
дорогие наши выпускники. С уважением,**

**Начальник Управления трудоустройства, занятости  
и производственных практик НГАСУ (Сибстрина)  
И. Г. Журавлев**



#### **Контактная информация:**

Адрес: 630008, Новосибирск, ул. Ленинградская, 113, НГАСУ (Сибстрин), первый этаж, оф.102 «В»  
тел/факс 8(383-2) 266-63-87, E-mail: [trud\\_wo@sibstrin.ru](mailto:trud_wo@sibstrin.ru), [praktika@sibstrin.ru](mailto:praktika@sibstrin.ru)

#### **Контактные лица:**

Журавлев Игорь Геннадьевич - начальник УТЗПП  
Дроздов Николай Михайлович - начальник отдела практики  
Гутова Алевтина Павловна - инженер УТЗПП



# НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (СИБСТРИН)

## ЦЕНТР ТРУДОУСТРОЙСТВА, ЗАНЯТОСТИ СТУДЕНТОВ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРАКТИК (ЦТЗПП)

Если Вы, дорогие друзья, мечтаете реализовать себя как образованного квалифицированного специалиста, приложите максимум решительности и усилий, чтобы получить действительно нужную профессиональную подготовку, а затем - работу, где вы сможете приложить полученные навыки и знания.



В рыночной экономике будущее есть только у профессионалов.

**Востребованных в строительной  
сфере профессионалов готовят  
в НГАСУ (Сибстрин).**

**Не видно перспективы?  
Приходите в ЦТЗПП!  
Мы найдем Вам работу!**

**Твоя карьера  
ждет тебя!**

630008, Новосибирск, ул. Ленинградская, 113,  
НГАСУ (Сибстрин), первый этаж, офис 102 «В»  
тел./факс: 8(383) 266-63-87  
E-mail: [trud\\_wo@sibstrin.ru](mailto:trud_wo@sibstrin.ru), [praktika@sibstrin.ru](mailto:praktika@sibstrin.ru)



**2013**

ЯНВАРЬ	ФЕВРАЛЬ	МАРТ	АПРЕЛЬ	МАЙ	ИЮНЬ
Пн Вт Ср Чт Пт Сб Вс 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	Пн Вт Ср Чт Пт Сб Вс 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28	Пн Вт Ср Чт Пт Сб Вс 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	Пн Вт Ср Чт Пт Сб Вс 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	Пн Вт Ср Чт Пт Сб Вс 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	Пн Вт Ср Чт Пт Сб Вс 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
ИЮЛЬ	АВГУСТ	СЕНТЯБРЬ	ОКТЯБРЬ	НОЯБРЬ	ДЕКАБРЬ