



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ (СИБСТРИН) (НГАСУ (СИБСТРИН))**

19 апреля 2022 года

ПРИКАЗ

74-о

№ _____

Новосибирск

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», решением ученого совета Университета от 18.04.2022,

ПРИКАЗЫВАЮ:

§ 1.

С 19.04.2022 ввести в действие «Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу НГАСУ (Сибстрин)»

§ 2.

Начальнику общего отдела довести утвержденное Положение до сведения всех проректоров, деканов, заведующих кафедрами, руководителей структурных подразделений.

Ректор

Ю.Л. Сколубович

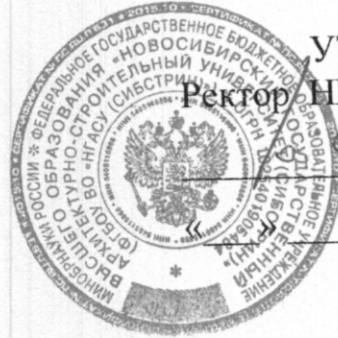
Глава



МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет
(Сибстрин)»



УТВЕРЖДАЮ

Ректор НГАСУ (Сибстрин)

Ю.Л. Сколубович

2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ НГАСУ (СИБСТРИН)

Новосибирск, 2022

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, «Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу» (утверждено приказом Минобрнауки России от 23.07.2015 № 749), Уставом НГАСУ (Сибстрин) и иными действующими нормативными актами.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу НГАСУ (Сибстрин), и заключения с ними трудовых договоров на определенный срок не более пяти лет.

1.3. В соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников к профессорско-преподавательскому составу относятся: ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой, декан факультета, директор института.

1.4. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу (ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор, директор института), а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее - конкурс).

В исключительных случаях конкурс на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, допускается проводить в дистанционном режиме.

1.5. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой. Должности декана факультета и заведующего кафедрой являются выборными. Порядок проведения выборов на указанные должности устанавливается Уставом и соответствующим Положением НГАСУ (Сибстрин).

1.6. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое профильное структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

1.7. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

2. Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

2.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года управление делами и кадровой работы объявляет фамилии и должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте университета и на информационном стенде.

2.2. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурс объявляется ректором (проректором по учебной работе – по доверенности ректора). Информация о конкурсе размещается на сайте университета и на информационном стенде не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса указывается:

- перечень должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу;
- адрес (место) и окончательная дата (один месяц со дня размещения объявления о конкурсе) приема заявления для участия в конкурсе;
- место и дата проведения конкурса.

2.3. Заявление для участия в конкурсе претенденты подают в управление делами и кадровой работы. (Приложение 2)

Срок подачи заявлений – один месяц со дня размещения объявления о конкурсе на сайте и информационном стенде университета.

Заявление, подписанное проректором по учебно-воспитательной работе и молодежной политике, передается на кафедру (структурное подразделение).

2.4. Претенденты имеют право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями, коллективным договором университета и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

2.5. Обсуждение и конкурсный отбор претендентов на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, проводится:

- на ученом совете университета: на должность профессора (при первом избрании по конкурсу) - с учетом мнения коллектива кафедры и ученого совета института/факультета, на должность директора института - с учетом мнения ученого совета института;
- на ученом совете института/факультета с учетом мнения коллектива кафедры - профессор (при повторном избрании по конкурсу), доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент.

В состав коллегиальных органов управления (ученый совет университета, ученый совет института/факультета) входят представители первичной профсоюзной организации работников НГАСУ (Сибстрин).

2.6. На заседание кафедры (структурного подразделения) претендент предоставляет пакет документов.

Претендент, являющийся сотрудником НГАСУ (Сибстрин):

- список трудов за период, предшествующий конкурсному отбору;
- копии документов о прохождении повышения квалификации за последние 3 года;
- сведения о претенденте (Приложение 3);
- отчет за период, предшествующий конкурсному отбору, в котором отражается учебная, научно-исследовательская, воспитательная и хозяйственная деятельность, публикационная активность (в свободной форме).

Претендент, не работающий в НГАСУ (Сибстрин) или проходящий впервые процедуру избрания по конкурсу на должность ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, директора института:

- копии документов о высшем образовании;
- копии документов об ученой степени, ученом звании (при наличии);
- академическое резюме (Приложение 4);
- список трудов за последние 3 года;
- копии документов о прохождении повышения квалификации за последние 3 года;
- справку об отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
- другие документы по усмотрению претендента.

Решение заседания кафедры - **рекомендовать или не рекомендовать** - оформляется протоколом и весь пакет документов вместе с заявлением передается секретарю ученого совета института/факультета.

При избрании по конкурсу на должность директора института, профессора (при первом избрании по конкурсу) решение ученого совета института/факультета (**рекомендовать или не рекомендовать**) оформляется протоколом и весь пакет документов вместе с заявлением передается секретарю ученого совета университета.

2.7. Ученый совет института/факультета может предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

2.8. На должности доцента или профессора могут быть избраны по конкурсу претенденты, не имеющие ученой степени кандидата (доктора) наук и ученого звания, но отвечающие на день предоставления документов требованиям, указанным в Приложении 1.

Решение по конкурсу принимается ученым советом университета (ученым советом института/факультета) на основании мотивированных ходатайств ученых советов институтов/факультетов (кафедр).

2.9. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.10. Решение по конкурсу принимается путем тайного голосования и оформляется протоколом. Образец бюллетеня для тайного голосования приведен в Приложении 5.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов ученого совета университета (ученого совета института/факультета), от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава ученого совета университета (ученого совета института/факультета).

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.11. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

2.12. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, заключается трудовой договор на определенный срок не более пяти лет.

Срок заключения трудового договора определяется ректором с учетом мнения ученого совета университета (ученого совета института/факультета).

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет.

При переводе на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме на определенный срок не более пяти лет.

2.13. Должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу ученым советом университета (ученым

советом института/факультета) лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в университете, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

Положение разработал

Начальник УДКР



Т.П. Проценко

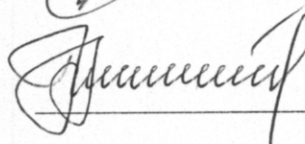
СОГЛАСОВАНО:

Первый проректор



А.С. Евдокименко

Проректор по УВРиМП



М.Н.Шумкова

**Требования к лицам, претендующим на избрание по конкурсу на должности
доцента или профессора, не имеющим ученой степени кандидата (доктора) наук и
ученого звания**

**Требования к лицам, претендующим на должность доцента, профессора
(кроме области искусства, спорта и физической культуры)**

Должность	Претенденты, работающие по основному месту	Претенденты, привлекаемые с производства
доцент	<ul style="list-style-type: none"> - имеет стаж научно-педагогической работы не менее 7 лет, в том числе не менее 3 лет в должности старшего преподавателя; - осуществляет педагогическую деятельности не менее чем на 0,5 ставки (в том числе на условиях совместительства) последние 3 года; - читает курс лекций на высоком профессиональном уровне; - имеет за последние 3 года не менее 3х учебных изданий и научных трудов в рецензируемых журналах (в том числе в соавторстве), включая патенты на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности, которые используются в образовательном процессе; - имеет другие достижения по направлению профессиональной деятельности, соответствующей образовательной деятельности университета (при наличии). 	<ul style="list-style-type: none"> - имеет стаж работы не менее 7 лет по направлению профессиональной деятельности, соответствующей образовательной деятельности университета на руководящих должностях (руководитель организации, отдела крупной компании, ГИП, главный конструктор, главный специалист и т.п.) или имеет почетное звание соответствующей отрасли; - имеет стаж педагогической работы не менее 1 года
профессор	<ul style="list-style-type: none"> - имеет стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет, в том числе не менее 5 лет должности доцента; - осуществляет педагогическую деятельности не менее чем на 0,5 ставки (в том числе на условиях совместительства) последние 3 года; - читает курс лекций и проводит иные занятия на высоком профессиональном уровне; - имеет за последние 3 года не менее 5 учебных изданий и научных трудов в рецензируемых журналах (в том числе в соавторстве), включая патенты на изобретения и иные объекты интеллектуальной собственности, которые используются в образовательном процессе; 	<ul style="list-style-type: none"> - имеет стаж работы не менее 10 лет по направлению профессиональной деятельности, соответствующей образовательной деятельности университета на руководящих должностях (руководитель организации, отдела крупной компании, ГИП, главный конструктор, главный специалист и т.п.) или удостоен почетного звания Российской Федерации, бывшего Союза ССР или бывших союзных республик, государственной премии, награжден ведомственными орденами и медалями, имеет почетное звание соответствующей отрасли; - имеет стаж педагогической работы не менее 3 лет в должности до-

	<ul style="list-style-type: none"> - удостоен почетного звания Российской Федерации, бывшего Союза ССР или бывших союзных республик, государственной премии, награжден ведомственными орденами и медалями; - имеет другие достижения по направлению профессиональной деятельности, соответствующей образовательной деятельности университета (при наличии). 	<ul style="list-style-type: none"> цента не менее чем на 0,25 ставки; - читает курс лекций и проводит иные занятия на высоком профессиональном уровне
--	---	---

Требования к лицам, претендующим на должность доцента, профессора
в области искусства

Должность	Претенденты, работающие по основному месту	Претенденты, привлекаемые с производства
доцент	<ul style="list-style-type: none"> - имеет стаж научно-педагогической работы не менее 7 лет, в том числе не менее 3 лет в должности старшего преподавателя; - осуществляет педагогическую деятельности не менее чем на 0,5 ставки (в том числе на условиях совместительства) последние 3 года; - читает курс лекций или проводит иные занятия на высоком профессиональном уровне; - является членом творческого союза; - является лауреатом/дипломантом профессиональных конкурсов, выставок, фестивалей или руководителем студенческих работ, получивших дипломы Всероссийских, международных конкурсов, выставок, фестивалей или советником РААСН 	<ul style="list-style-type: none"> - имеет стаж работы не менее 7 лет по направлению профессиональной деятельности, соответствующей образовательной деятельности университета на руководящих должностях (руководитель организации, отдела крупной компании, ГИП, ГАП); - является членом творческого союза - является советником РААСН или лауреатом/дипломантом профессиональных конкурсов, выставок, фестивалей (при наличии)
профессор	<ul style="list-style-type: none"> - имеет стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет, в том числе не менее 5 лет должности доцента; - осуществляет педагогическую деятельности не менее чем на 0,5 ставки (в том числе на условиях совместительства) последние 3 года; - читает курс лекций или проводит иные занятия на высоком профессиональном уровне; - имеет за последние 3 года не менее 5 учебных изданий или научных трудов в рецензируемых журналах (в том числе в соавторстве); - является членом творческого союза; - удостоен почетного звания Россий- 	<ul style="list-style-type: none"> - имеет стаж работы не менее 10 лет по направлению профессиональной деятельности, соответствующей образовательной деятельности университета на руководящих должностях (руководитель организации, отдела крупной компании, ГИП, ГАП) или удостоен почетного звания Российской Федерации, бывшего Союза ССР или бывших союзных республик, государственной премии, награжден ведомственными орденами и медалями; - имеет стаж педагогической работы не менее 3 лет в должности до-

	<p>ской Федерации, бывшего Союза ССР или бывших союзных республик, государственной премии, награжден ведомственными орденами и медалями;</p> <ul style="list-style-type: none"> - является лауреатом/дипломантом профессиональных конкурсов, выставок, фестивалей или руководителем студенческих работ, получивших дипломы Всероссийских, международных конкурсов, выставок, фестивалей или членом-корреспондентом РААСН или академиком РААСН. 	<p>цента не менее чем на 0,25 ставки;</p> <ul style="list-style-type: none"> - читает курс лекций или проводит иные занятия на высоком профессиональном уровне; - является членом творческого союза; - является членом-корреспондентом РААСН или академиком РААСН или лауреатом/дипломантом профессиональных конкурсов, выставок, фестивалей (при наличии).
--	--	--

Требования к лицам, претендующим на должность доцента, профессора в области спорта и физической культуры

Должность	Претенденты, работающие по основному месту	Претенденты, привлекаемые из области спорта и физической культуры
доцент	<ul style="list-style-type: none"> - имеет стаж научно-педагогической работы не менее 7 лет, в том числе не менее 3 лет в должности старшего преподавателя; - осуществляет педагогическую деятельности не менее чем на 0,5 ставки (в том числе на условиях совместительства) последние 3 года; - читает курс лекций или проводит иные занятия на высоком профессиональном уровне; - имеет спортивное звание мастер спорта или квалификацию тренера высшей категории; - имеет другие достижения в области физической культуры и спорта (при наличии). 	<ul style="list-style-type: none"> - имеет стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет в области физической культуры и спорта; - читает курс лекций или проводит иные занятия на высоком профессиональном уровне; - имеет спортивное звание мастер спорта или квалификацию тренера высшей категории; - имеет другие достижения в области физической культуры и спорта (при наличии).
профессор	<ul style="list-style-type: none"> - имеет стаж научно-педагогической работы не менее 10 лет, в том числе не менее 5 лет должности доцента; - осуществляет педагогическую деятельности не менее чем на 0,5 ставки (в том числе на условиях совместительства) последние 3 года; - читает курс лекций или проводит иные занятия на высоком профессиональном уровне; - имеет за последние 5 лет не менее 3х учебных изданий или научных трудов в рецензируемых журналах (в том числе в соавторстве); - удостоен почетного спортивного звания Российской Федерации, бывшего 	<ul style="list-style-type: none"> - имеет стаж научно-педагогической работы не менее 15 лет в области физической культуры и спорта, в том числе не менее 5 лет должности доцента; - осуществляет педагогическую деятельности не менее чем на 0,25 ставки последние 3 года; - читает курс лекций или проводит иные занятия на высоком профессиональном уровне - удостоен почетного спортивного звания Российской Федерации, бывшего Союза ССР или бывших союзных республик, государственной премии в области спорта и фи-

	<p>Союза ССР или бывших союзных республик, государственной премии в области спорта и физической культуры;</p> <p>- имеет другие достижения в области физической культуры и спорта (при наличии).</p>	<p>зической культуры;</p> <p>- имеет другие достижения в области физической культуры и спорта (при наличии).</p>
--	--	--

Ректору НГАСУ (Сибстрин)
Ю.Л. Сколубовичу

(должность, ФИО претендента)

Заявление.

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной
должности _____
(указывается должность, название кафедры)

Даю согласие НГАСУ (Сибстрин) на обработку моих персональных
данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О
персональных данных».

дата

подпись

Приложение 3
(для претендента, являющегося сотрудником НГАСУ (Сибстрин))

Сведения

о претенденте _____

(ФИО)

на должность _____

(должность, название кафедры)

№	Наименование индикатора	Показатели
1.	Ученая степень	
2.	Ученое звание	
3.	Возраст	
4.	Стаж научно-педагогической деятельности	
5.	Знание иностранного языка	
6.	Количество подготовленных под руководством претендента выпускных квалификационных работ:	
7.	Количество статей, опубликованных претендентом в рецензируемых журналах (всего):	
	в том числе в РИНЦ	
	из них, количество статей, опубликованных в издании, включенном в перечень ВАК	
8.	Количество учебно-методической литературы, всего:	
	в т.ч. учебников и учебных пособий:	
9.	Количество монографий	
	- в т.ч. в зарубежных издательствах на иностранном языке	
10.	Количество выступлений на научных конференциях	
	-российского (регионального) уровня	
	-международного уровня	
11.	Участие в выполнении бюджетной и хоздоговорной НИД (объем привлеченных средств, тыс.руб.)	

Примечание: пп 6-11 за период, предшествующий конкурсному отбору.

Претендент

подпись

ФИО

Заведующий кафедрой

подпись

ФИО

Приложение 4

(для претендента, не работающего в НГАСУ (Сибстрин)
или проходящего впервые процедуру избрания по конкурсу)

Академическое резюме

(за весь период научно-педагогической деятельности)

ФИО	
Дата рождения	
Место работы	
Образование	
Наличие ученой степени Наличие ученого звания	
Стаж научно-педагогической деятельности	
Область научных интересов	<i>Ключевые слова</i>
Количество статей, опубликованных претендентом в рецензируемых журналах (всего):	
- в том числе в РИНЦ	
- из них, опубликованных в издании, включенном в перечень ВАК	
Выигранные гранты, награды и премии за научную деятельность	
Количество учебно-методической литературы	
Преподаваемые курсы	<i>Название курса</i>
Разработанные курсы	<i>Название курса</i>
Другие сведения	
Контактная информация	
Телефон	+7(xxx)xx-xx-xx
Электронный адрес	

(подпись)

(расшифровка подписи)

(дата)

Образец бюллетеня для тайного голосования

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новосибирский государственный архитектурно-строительный университет (Сибстрин)»

Бюллетень

для тайного голосования по конкурсу на должность

(указывается должность, название кафедры)

(указывается орган управления - ученый совет университета, ученый совет факультета)

(указать дату и номер протокола заседания)

(фамилия (и), имя (ена), отчество (а) претендента (ов))

Примечания:

1. голосование "за" осуществляется путем оставления фамилии, "против" – путем вычеркивания фамилии кандидата (кандидатов). Не допускается добавление в бюллетень новых фамилий или иных записей.
2. Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий, в случае участия в выборах двух или более претендентов на одну должность, признается недействительным.
3. Бюллетень, в котором добавлена (ы) новая (ые) фамилия (ии) или иные записи, признается недействительным.