

ПРЕДВЫБОРНАЯ ПРОГРАММА
кандидата на должность ректора НГАСУ (Сибстрин)
Сколубовича Юрия Леонидовича

Предлагаемая программа разработана в соответствии со Стратегией развития университета и является продолжением и развитием той, с которой я вышел на выборы ректора нашего вуза 5 лет назад. Нынешний ее этап базируется на приобретенном опыте работы, достигнутых успехах и необходимости решения актуальных задач развития вуза. Сегодня НГАСУ (Сибстрин) остается цельным, самостоятельным архитектурно-строительным университетом, одним из старейших профильных вузов страны и занимает достойное место среди лидеров отечественного образования в области строительства и архитектуры.

За годы моего руководства наш университет успешно проходил мониторинг эффективности вузов России по критериям Министерства образования и науки. В 2014 году мы разработали и реализуем Комплексную программу стратегического развития университета «Сибирский центр науки и образования в области архитектуры, строительства и жилищно-коммунального хозяйства». Вуз работает на благо архитектурно-строительного комплекса и ЖКХ Сибири и Дальнего Востока. Выпускники университета востребованы в отрасли, а его преподаватели обладают высоким уровнем знаний в самых разных областях. Все это определяет высокую профессиональную репутацию университета и создает позитивный имидж.

Вместе с тем в последние годы в вузе, сохранились некоторые ранее обозначившиеся проблемы, такие как:

- уменьшение числа абитуриентов, желающих поступить в вуз, вследствие демографического спада в стране;
- снижение уровня подготовки абитуриентов и их неготовность к самостоятельному обучению;
- включение в процесс перехода вузов России к мировой системе двухуровневого образования;
- необходимость модернизации учебно-лабораторной и научной базы.

Кроме этих возникли новые:

- обострение конкурентной борьбы между вузами в связи с политикой Министерства образования и науки РФ о сокращении числа вузов, их укрупнении и слиянии;
- существенное уменьшение внебюджетных средств вуза, необходимых для развития его материально-технической базы и сохранения профессорско-преподавательского состава, вследствие кризисных явлений в отрасли;
- необходимость скорейшей интеграции в мировое научно-образовательное пространство.

Для решения этих вопросов Сибстрин в кооперации с отраслевыми организациями и образовательными учреждениями региона должен выступить с инициативой по реализации задач научно-образовательного и

информационного развития системы профессионально ориентированного строительного образования и генерации новых знаний.

В связи с этим основной целью предлагаемой программы является продолжение работы по созданию признанного в России и за рубежом профильного университета с широким спектром востребованных образовательных программ, лидера в науке и образовании в области архитектуры, строительства и ЖКХ, обладающего мощным потенциалом для своего дальнейшего развития.

Для достижения указанной цели потребуются усилия всего коллектива вуза по следующим основным направлениям деятельности:

Образовательная деятельность

В этом направлении за истекший период нами выполнено следующее:

- воссоздан архитектурно-градостроительный факультет, проведена реорганизация ряда структур вуза;
- значительное развитие получила система непрерывного образования в отрасли через созданный в Сибстрине Институт дополнительного образования;
- открыто более 30 инженерных классов в ведущих школах и гимназиях города и области;
- осуществлен переход на новые образовательные стандарты;
- внедрены новые образовательные технологии;
- создана международная кафедра ЮНЕСКО, организованы зарубежные практики студентов;
- в 2 раза увеличилось количество иностранных студентов;
- более чем в 3 раза сократился процент отчисляемых студентов;
- усилился молодыми перспективными кадрами ППС вуза (их доля в общем составе ППС составляет более 20 %);
- укрепилась материально-техническая база вуза;
- внедрена рейтинговая оценка деятельности подразделений и ППС;
- на достаточно высоком уровне находится НИРС;
- создан лингвистический центр для помощи преподавателям и студентам в изучении иностранных языков;
- созданы условия для обучения лиц с ограниченными возможностями.

Для укрепления позиций в этом направлении нам предстоит:

- осуществить формирование привлекательной среды обучения для студентов;
- организовать в вузе элитное образование с привлечением к учебному процессу ведущих преподавателей, в т.ч. руководителей производства;
- увеличить общее количество студентов (в том числе в магистратуре) за счет расширения форм и индивидуализации обучения, новых образовательных технологий и программ;
- продолжить сетевое взаимодействие с ведущими университетами России и мира, расширив при этом создание и реализацию образовательных программ с использованием сетевых и дистанционных технологий;

- создать ведущий отраслевой учебно-методический центр ДПО с широким спектром предлагаемых услуг и технологий;
- развить межкафедральную координацию и актуализацию учебных дисциплин с привлечением экспертов из профессионального сообщества;
- усилить учебно-научную экспериментальную лабораторную базу и аудиторный фонд, с оснащением их современным оборудованием;
- продолжить разработку и внедрение инновационных подходов к обучению;
- усовершенствовать внутренний аудит учебной деятельности;
- продолжить привлечение ведущих специалистов-практиков к проведению занятий;
- продолжить актуализацию библиотечного фонда с одновременным увеличением его базы, в том числе электронной;
- развить творческую научно-образовательную работу с сетью инженерных профильных классов в школах для привлечения в университет талантливых абитуриентов.

С целью интеграции вуза в международное научно-образовательное пространство в ближайшее время необходимо:

- повысить языковую компетентность студентов и профессорско-преподавательского состава, для чего предусмотреть систему стимулирующих надбавок преподавателям, владеющим иностранным языком на уровне, достаточном для обучения иностранных студентов и предоставить возможность бесплатного обучения иностранным языкам всем желающим;
- формировать систему преподавания на иностранных языках отдельных учебных курсов и циклов дисциплин;
- продолжить активную работу по увеличению числа иностранных студентов;
- внедрить международную систему двойных дипломов;
- расширить международную аккредитацию образовательных программ вуза;
- повысить академическую мобильность студентов и преподавателей за счет расширения международных обменов, продолжить практику стажировок и обучения преподавателей и студентов вуза в ведущих мировых научных и университетских центрах;
- активизировать участие университета в международных образовательных проектах, подготовить совместные проекты с европейскими профильными университетами в рамках программ Tempus, Erasmus Mundus;

Крайне важным считаю внедрение в вузе непрерывной, опережающей системы подготовки и повышения квалификации кадров для отрасли под девизом: «Образование через всю жизнь». Для этого необходимо:

- сформировать на базе университета научно-образовательный кластер, который будет осуществлять повышение квалификации специалистов для организаций сферы строительства и ЖКХ, а также подготовку и повышение квалификации кадров рабочих специальностей;
- оказывать содействие предприятиям ЖКХ в организации кадрового аудита сотрудников, инициирование и лидирующее участие в создании постоянно действующей системы их обучения и профессиональной аттестации;

- расширить маркетинговую деятельность по продвижению и рекламе ДПО с целью привлечения к обучению взрослого населения и лиц, работающих в строительной отрасли с непрофильным высшим образованием.

Кроме этого, считаю необходимым ускорить процесс интеграции вуза с производством, профильными учреждениями СПО, создать региональный инновационный центр в области архитектуры, строительства и ЖКХ.

Для осуществления этого необходимо:

- привлечь работодателей в процесс анализа содержания и совершенствования подготовленных нами образовательных программ и технологий;
- приблизить темы курсового и дипломного проектирования к вопросам и проблемам реального производства;
- расширить число базовых предприятий, работающих непосредственно с кафедрами;
- продолжить развитие сети базовых кафедр на предприятиях отрасли;
- развить совместную с производственными организациями научно-исследовательскую работу по стоящим перед ними задачам;
- ежегодно проводить мониторинг карьеры выпускников вуза;
- увеличить набор на целевую подготовку специалистов по заказам работодателей.

Научная деятельность

Это важнейшее направление нашей работы, обеспечивающее в целом конкурентоспособность вуза на рынке научно-образовательных услуг. **За прошедшие 5 лет в этом направлении проделана большая работа, а именно:**

- проведена реорганизация основных научных направлений, в рамках которых ежегодно формировался тематический план НИР;
- тематика НИР приближена к основным направлениям развития науки в РФ и актуальным проблемам отрасли;
- создан ряд новых подразделений, способствующих коммерциализации научных разработок ученых университета: проектный институт «Сибстринпроект», системно-аналитический центр «Строй-консалтинг», Центр компьютерного проектирования;
- в 2 раза увеличилось количество сотрудников университета, участвующих в различных конкурсах;
- значительно увеличилась публикационная активность сотрудников университета;
- семь сотрудников вуза защитили диссертации и получили ученую степень доктора наук, 16 - кандидата наук;
- внедрена система внутренней грантовой поддержки ученых университета, в том числе молодых исследователей;
- существенно увеличены стимулирующие поощрения соискателей ученых степеней и их руководителей, успешно работающих над решением научных проблем;
- выполнялись НИР в рамках ФЦП «Научные и научно-педагогические кадры инновационной России», грантов РФФИ, РГНФ на сумму более 50 млн рублей;

- организовано и проведено более 40 международных и всероссийских конференций, семинаров, круглых столов, мастер-классов;
- за счет собственных средств университета продолжается издание журнала «Известия вузов. Строительство», который является лидером среди отраслевых Российских изданий, и «Трудов НГАСУ», вошедших в систему РИНЦ;
- сохранены и развиваются связи с институтами СО РАН.

Для создания условий дальнейшего развития фундаментальных и прикладных исследований по приоритетным научно-образовательным направлениям науки необходимо:

- создать условия для формирования новых и поддержки существующих научных школ;
- отслеживать актуальность тематики НИР и корректировать ее с учетом приоритетов развития науки и современных запросов отрасли;
- активизировать создание научно-образовательных центров на базе научных школ университета и малых инновационных предприятий;
- увеличить число диссертационных советов;
- увеличить количество защит диссертаций сотрудниками НГАСУ (Сибстрин);
- повысить количество публикаций сотрудников в изданиях, включенных в систему Web of Science/Scopus, завершить работу по регистрации в системе Scopus журнала «Известия вузов. Строительство»;
- продолжить работу по увеличению числа преподавателей, участвующих в конкурсах на финансирование исследований;
- реализовать мероприятия по созданию современных научных лабораторий;
- усилить коммерциализацию научных разработок и выйти на передовые позиции в строительной отрасли Сибири по разработке научно-технической продукции, востребованной производством;
- продолжить работу по созданию и развитию научно-производственных центров и лабораторий, проектных структур, экспертных центров;
- добиваться лидирующей роли НГАСУ (Сибстрин) в экспертных профессиональных структурах регионального и муниципального уровней;
- существенно увеличить объем хоздоговорных НИР за счет дополнительного стимулирования этой деятельности;
- активизировать научно-исследовательскую деятельность студентов, создать условия для раскрытия и реализации их творческого потенциала;
- усовершенствовать систему стимулирующих выплат ППС за достижения в научно-исследовательской деятельности, предусмотреть дифференциацию учебной нагрузки для активных ученых;
- развить систему грантовой поддержки студентов, успешно занимающихся научно-исследовательской работой, создать условия для закрепления талантливой молодежи в университете;
- осуществить дальнейшее развитие магистратуры как начального этапа подготовки научных и научно-педагогических кадров;
- с целью формирования новых научных направлений и школ внедрить проведение научных исследований под руководством приглашенных исследователей;

- развивать взаимовыгодное сотрудничество с институтами РАН, вузами, научно-исследовательскими, проектными, производственными организациями в целях совместного решения научно-технических задач и внедрения научных разработок в производство.

Кадровое обеспечение развития университета

Кадровый вопрос является одним из приоритетных направлений стратегического развития университета. Администрация вуза уделяет этому направлению работы особое внимание. **За прошедшие годы в этом направлении проделана следующая работа:**

- с целью поддержки и закрепления молодых кадров в университете ежегодно проводятся конкурсы: «Молодой ученый года», «Аспирант года», «Студент-исследователь года»;
- выделяются значительные средства на гранты для молодых ученых;
- выделяются места в аспирантуре с оплатой обучения из внебюджетных средств университета перспективным сотрудникам;
- осуществляется помощь в подготовке и защите диссертаций;
- существенно увеличены выплаты за защиты диссертаций;
- организовано обучение по программе «Кадровый резерв ректора»;
- существенно увеличилось количество молодых руководителей подразделений.

Для дальнейшего развития этого направления предлагается:

- продолжить обучение и формирование кадрового резерва НТР и руководящего состава вуза;
- внедрить систему привлечения и закрепления молодых НТР в университете;
- продолжить практику субсидирования и поддержки молодых сотрудников для приобретения ими жилья, или получение временного;
- продолжить практику грантовой поддержки молодых НТР;
- стимулировать профессиональный рост молодых сотрудников;
- предусмотреть условия для увеличения количества аспирантов;
- продолжить стимулирование защит кандидатских и докторских диссертаций сотрудниками;
- привлекать к научно-педагогической работе университета ведущих ученых российского и международного уровня и высококвалифицированных специалистов с производства;
- развивать международную академическую мобильность сотрудников университета.

Работа с молодежью

Известно, что вуз создан в первую очередь для студентов. В связи с этим в университете работе со студентами уделяется особое внимание.

В настоящее время в вузе в этом направлении:

- развивается студенческое самоуправление - студентами создан объединенный совет обучающихся;
- проделана большая работа по формированию и поддержанию у обучающихся общечеловеческих ценностей, воспитание у студентов гордости за Отечество, вуз, чувства патриотизма;

- созданы условия для занятий физкультурой и спортом студентов, аспирантов и сотрудников университета;
- активно работают студенческие строительные отряды;
- продолжают активно развиваться творческие студенческие коллективы;
- проводится большая воспитательная работа со студентами вуза, в том числе в общежитиях;
- наш университет один из немногих, кто сохранил санаторно-профилактическое обслуживание студентов, оказывает им психологическую поддержку.

Однако работа в этом направлении должна постоянно совершенствоваться. Мы не можем останавливаться на достигнутом и должны продолжать работу по созданию условий для подготовки образованных высококвалифицированных профессионалов, политически грамотных, воспитанных в духе патриотизма, социально ориентированных.

Для решения этой задачи необходимо:

- продолжать развитие студенческого самоуправления и совместно решать насущные проблемы вузовской молодежи и университета;
- повышать общий уровень культуры студентов, аспирантов и молодых сотрудников;
- особое внимание уделять патриотическому воспитанию и поддержке движений по сохранению исторического наследия;
- воспитывать нетерпимость к проявлениям коррупции;
- формировать у молодежи зрелую политическую позицию;
- поощрять борьбу молодежи со всеми видами экстремизма;
- продолжить дальнейшее развитие движения студенческих строительных отрядов.

Финансово-экономическая и управленческая деятельность

Все рассмотренные выше направления деятельности в вузе невозможно полноценно решить, если не будет решена задача их достойного обеспечения финансами и грамотной работы управленческих кадров. Замечу, что в последние годы в этом направлении проделана существенная работа, а именно:

- внедрена система электронного документооборота и управления, что позволило объединить электронные ресурсы практически всех подразделений в единую систему «Электронный университет»;
- проведена оптимизация управленческих и других структур, существенно сокращены расходы по электроэнергии, коммунальным платежам и содержанию вуза;
- созданы профильные комиссии ученого совета для выработки наиболее важных решений, регламентирующих экономическую, социальную сферу вуза;
- разработаны и утверждены: Коллективный договор, Положение об оплате труда, Тарифно-квалификационный справочник, внедрена система эффективных контрактов;

- ежегодно повышался уровень зарплат сотрудников (в 2015 году уровень оплаты труда ППС на 10% превысил требования дорожной карты Минобрнауки РФ);
- разработан и осуществляется Стратегический план развития университета на период до 2020 года;
- организован центр мониторинга информации и внешней отчетности по деятельности университета.

Однако при работе в этом направлении перед нами сегодня стоят следующие задачи:

- обеспечение ежегодного роста заработной платы сотрудников вуза;
- увеличение финансовых поступлений в вуз от всех источников, особенно от внебюджетной деятельности;
- сохранение числа приема абитуриентов на основные образовательные программы;
- разработка резервных альтернативных моделей развития вуза с целью минимизации рисков от неблагоприятных изменений внешних условий;
- расширение деятельности по оказанию платных образовательных услуг, в том числе в дополнительном профессиональном образовании;
- создание благоприятных условий для безусловного выполнения хозяйственных договоров;
- содействие успешному участию кафедр в федеральных целевых программах;
- создание Фонда развития НГАСУ (Сибстрин) для ресурсного обеспечения перспективных направлений деятельности университета;
- повышение и развитие самостоятельности крупных подразделений вуза с одновременным делегированием ответственности за результаты деятельности;
- разработка и внедрение системы оценки эффективности деятельности административных и управленческих структур университета;
- устранение избыточной заформализованности и бюрократизма в управлении деятельностью университета;
- совершенствование системы оплаты труда;
- расширение сотрудничества университета с министерствами, органами законодательной и исполнительной власти, депутатами различного уровня.

Развитие материально-технической базы и инфраструктуры

Руководство вуза уделяет самое пристальное внимание созданию благоприятных условий для работы сотрудников и обучения студентов, а также вопросам комфортного проживания в общежитиях и ведения здорового образа жизни. *Итоги работы в этом направлении следующие:*

- в университете успешно работает попечительский совет;
- разработан и утвержден Генеральный план развития вуза на период до 2030 г.;
- за последние 4 года привлечено от попечителей и спонсоров на развитие материально-технической базы вуза более 50 млн рублей;
- отремонтирован фасад главного учебно-лабораторного корпуса, проведена замена около 500 окон в нем и других помещениях вуза;
- заасфальтированы площади и дорожки университетского кампуса;

- проведен капитальный ремонт ряда аудиторий, помещений в корпусах, а также комнат в общежитиях;
- увеличено на 224 количество мест в общежитиях для студентов;
- с привлечением средств местного бюджета создан проектный институт;
- осуществлена замена части кровли на зданиях учебно-лабораторных корпусов, общежитий и вспомогательных помещений;
- выполнены работы по предписаниям пожарного надзора, природоохранных и других надзорных органов;
- выполнены работы по созданию условий обучения для лиц с ограниченными возможностями.

Для реализации задач, стоящих перед университетом, в соответствии со Стратегическим планом развития вуза, мы должны продолжать совершенствовать материально-техническую базу.

С этой целью необходимо:

- выполнить проектно-сметную документацию и найти возможность осуществить строительство вставки между общежитиями 1 и 2 с полной реконструкцией этих общежитий;
- продолжить работы по повышению уровня комфортности рабочих мест в университете и условий проживания в общежитиях;
- продолжить развитие спортивно-оздоровительной базы в Сосновке и базы на геодезическом полигоне;
- продолжить совершенствование системы эксплуатации университетских зданий и территорий;
- продолжить модернизацию инженерных систем и повышение их энергоэффективности;
- завершить работу по созданию охранно-пропускной, охранно-пожарной систем и видеонаблюдения в зданиях и на прилегающей территории университета.

Социальная работа


Это наиболее важное направление работы, так как мы понимаем, что главный ресурс университета - это его сотрудники. **В настоящее время в университете, благодаря усилиям руководства и коллектива:**

- сохранены льготы на санаторно-курортное лечение;
- сохранен санаторий-профилакторий для студентов университета;
- осуществляется материальная помощь;
- оказывается социальная поддержка, в том числе медицинская помощь сотрудникам университета;
- часть сотрудников получили квартиры по льготным ценам, сотрудникам оказывается помощь по приобретению жилья;
- предоставлена возможность для проживания в общежитиях некоторым сотрудникам университета;
- предоставлена возможность студентам и сотрудникам для занятий спортом;
- созданы более комфортные условия для труда и отдыха.

Однако администрация вуза понимает, что в сегодняшних условиях необходимо:

- добиваться максимально полного участия университета в программах предоставления арендного жилья для нуждающихся сотрудников;
- организовать в университете квартирное бюро для оказания помощи в решении жилищных вопросов как сотрудникам, так и студентам;
- совершенствовать медицинское обслуживание на базе санатория-профилактория;
- продолжить практику выделения средств на санаторно-курортное лечение сотрудников;
- создать сотрудникам, членам их семей, студентам дополнительные условия для активного отдыха на загородных базах университета;
- развивать условия культурного досуга для сотрудников университета, укрепление позиций вуза как центра творчества;
- принять дополнительные меры по оказанию помощи в решении жилищной проблемы молодым сотрудникам;
- осуществлять проведение социологических опросов сотрудников и студентов с целью улучшения условий их труда и быта, создания для них позитивных социальных условий;
- создать общественную организацию «Выпускники Сибстрина» для дальнейшего развития материальной базы вуза и поддержки сотрудников университета;
- продолжить активную работу с Попечительским советом как в вопросах развития материально-технической базы университета, так и участия в совместной научно-образовательной деятельности;
- оказывать посильную помощь нуждающимся пенсионерам вуза.

В заключение замечу, что моя ежедневная работа проводится в русле выполнения тех задач и целей, которые были декларированы в первой программе моей ректорской деятельности. Естественно, реальная жизнь вносит коррективы в тактику, но цели и стратегия остаются прежними – процветание и развитие родного Сибстрина. Для достижения этого необходимо работать всем вместе, творчески и интенсивно на благо нашего вуза. Я постоянно ощущаю поддержку коллектива, надеюсь на нее, и меня это вдохновляет. Убежден, что благодаря нашим совместным усилиям Сибстрин укрепит свои позиции ведущего архитектурно-строительного университета России и станет многопрофильным центром науки и образования Сибири и Дальнего Востока.


Сколубов Ю. А.